



FORMAPEP

DIRIGER UNE STRUCTURE

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Ateliers, exercices individuels, apports théoriques, travail sur des situations concrètes des stagiaires

TYPES D'ÉVALUATION

- Bilan oral avec le formateur
- Validation du niveau d'acquisition par le formateur sur l'attestation de présence
- Questionnaire écrit d'évaluation remis en fin de formation

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Managers et cadres
- Groupe de 14 personnes maximum

MODALITÉS



2 JOURS : soit 14 heures

Groupe : toutes nos formations peuvent être organisées en INTRA (sur site) sur simple demande.

Individuel : Préréinscription sur www.formapep.org (une date de session vous sera proposée dès les 6 inscriptions – une confirmation vous sera envoyée au minimum 1 mois avant le démarrage)



395 € : Déjeuners compris, plan de développement de compétences

Demande de session en INTRA : sur devis par mail via l'adresse formapep@peplorest.org

DÉVELOPPER UN COLLECTIF DE TRAVAIL MOTIVÉ ET IMPLIQUÉ DANS UN CONTEXTE DE REPRISE APRÈS COVID

OBJECTIFS DÉTAILLÉS

- Connaître le concept de collectif de travail en psychologie du travail
- Savoir le mettre en œuvre dans son organisation
- Acquérir des connaissances et des outils permettant un meilleur engagement de son équipe
- Développer des compétences managériales favorisant la motivation, l'autonomie et la responsabilisation des équipes
- Faire un bilan personnel et construire sa propre feuille de route

CONTENU

- Les nouvelles pratiques professionnelles et le changement de rapport au travail
- Du travail collectif au collectif de travail
- L'organisation d'espaces d'échanges sur l'activité « travail »
- La posture du manager : le management agile et collaboratif
- La confiance et les leviers de reconnaissance
- Sensibilisation au concept de motivation, de démotivation et de non-motivation
- Les bonnes pratiques et les outils concrets
- Sensibilisation au co-développement sur des situations concrètes apportées par les stagiaires



INTERVENTION

Angie BUONO

Formatrice Consultante,
Experte dans la relation à l'autre et à soi, en psychologie du travail et sociologue des organisations