



# FORMAPEP

DIRIGER UNE STRUCTURE

## MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Plateforme e-learning, exemples sur cas concrets, apports théoriques, possibilité de revenir sur chacun des modules pour valider les acquis

## TYPES D'ÉVALUATION

- Quiz
- Vrai / Faux
- Questions à choix multiples

## PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Managers et cadres
- Être en charge des recrutements et de la gestion RH d'une équipe

## MODALITÉS



**5 MODULES** : soit 5 heures



**85 €** : Plan de développement des compétences

## FORMATION JURIDIQUE : LE CONTRAT DE TRAVAIL

### OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- Le cadre juridique du contrat de travail
- Les modalités du contrat à durée indéterminée (CDI) et du CDI intermittent (CDII)
- Le contrat à durée déterminée (CDD)
- La modification du contrat de travail (avenant)
- Le temps de travail à temps partiel

### CONTENU

#### Le cadre juridique du contrat de travail :

- Les éléments constituant une relation de travail
- Les sources du droit du travail

#### Les caractéristiques du contrat à durée déterminée (CDI) et CDI intermittent (CDII) :

- La période d'essai
- Les modalités de rupture du CDI et du CDII
- Les spécificités du contrat de travail intermittent (CDII)

#### Le contrat à durée déterminée (CDD) :

- Définition du CDD et les différents types de CDD
- La période d'essai
- Règles de succession de CDD
- La rupture anticipée du CDD

#### La modification du contrat de travail (avenant) :

- Modification du contrat par avenant ou simple changement des conditions de travail
- Procédure et délai de prévenance

#### Le temps de travail à temps partiel :

- Les conditions du temps partiel
- Les clauses spécifiques du contrat de travail à temps partiel
- Les heures complémentaires
- Les droits des salariés à temps partiel



### INTERVENTION

#### Jessy CAZANAVE

Responsable FORMAPEP  
Attachée de Direction Générale  
formée à la réglementation liée  
aux contrats de travail